**¿Cómo tener éxito en tu organización?**

**Para lograrlo es condición formar equipos de alto desempeño**

**TALLER**

**FORMACION DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO**

**1: INTRODUCCIÓN**

Un verdadero líder forma equipos de alta performance, se trata de un conjunto de personas altamente motivadas que tiene una meta concreta en que hacer, como hacerlo y porque debe hacerse

Formar una EAR (equipo de alto rendimiento) es posible, se puede aprender, no se requieren personas especiales, sino un líder capaz, con un estilo de liderazgo (situacional) que genere un altísimo compromiso con los objetivos de la organización

Una característica de los EAD es que tienen marcados objetivos muy claros, conocen las metas y pasos a seguir para lograrlas, y además son tolerantes a la frustración y a la ambigüedad.

Una pregunta importante: que caracterizas debe reunir un líder de un EAD, mencionaremos algunas de ella:

Deben:

1: Estar en el equipo y conocer de cada uno de sus miembros;

2: Liderarlos en un estilo situacional (e influenciando a los demás)

3: Conocer, las fortalezas y las debilidades

4: Reasignar los roles en función dr las competencias de cada uno de sus

miembros.

**2; DIRIGIDO A:**

Toda persona que requiera formar o participar en EAR

**3: OBJETIVOS**

A finalizar la actividad el participante estará en condiciones de identificar las características de un EAD

**4: PROGRAMA DE ACTIVIDADES**

Definición de Individuo, grupo, equipo, EAD

Breve referencia al concepto de líder y de líder situacional

Los pasos para lograr que las personas sean miembros de EAD

El compromiso organizacional y personal, la visión y misión organizacional y grupal

Las distintas variables que debe tener un EAD, veamos algunas de ellas:

1. Autonomía
2. Flexibilidad
3. Compromiso
4. Claridad Organizacional
5. Roles asignados
6. Comunicación eficiente
7. Tolerancia a la frustración
8. Tolerancia a la Ambigüedad
9. Autoconfianza
10. Clima laboral optimo
11. Resiliencia
12. Autonomía
13. Compromiso
14. Procesos claros
15. Roles asignados
16. Fluidez en la comunicación
17. Retroalimentación y mejora continua
18. Autocorrección
19. Confianza y responsabilidad

**CONDICIONES PARA FORMAR UN eAD**

**LOS MIEMBROS DEDEN:**

* Tener capacidad de trabajo en equipo.
* Conocer si FODA personal y proponerse una estrategia de superación.
* Tener capacidad de adaptación y tolerancia
* Tener expectativas y los objetivos a lograr
* Valora la especialización de los integrantes de ese equipo.
* Aceptar una continúa retroalimentación y autocritica.
* Comunicarse eficientemente
* Lograr un clima laboral optimo

Evaluación final y próximos pasos

**5: METODOLOGIA**

Interactiva, con cuestionarios de autoevaluación, análisis de casos y en las actividades presenciales practica de puertas afuera

A todos, tanto en la actividad presencial y en la de distancia se les entregara un mini manual con cuestionarios a responder

**6: DURACION**

1: Taller: 16 horas de actividad, en los no presenciales la actividad se reglamentara por horarios a establecer

2: Próximo pasos

(Opcional) seguimiento y evaluación de lo aprendido 16 horas a distancia

Honoraros instructores: 3300 la hora

Fechas probables: primera semana de febrero de 2019